

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области  
«Университет «Дубна»  
(Филиал «Угреша»)

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДАЮ  
Директор филиала «Угреша»  
Б.М. Балоян  
«11» 10 2017г.



## Рабочая программа дисциплины

### Управленческие решения

*Направление подготовки*  
**38.03.02– «Менеджмент»**

**Профиль: «Логистика»**

**набор 2014 года**

Уровень высшего образования

**Бакалавриат**

Форма обучения

**заочная**

г. Дзержинский

2017 г.

Преподаватель:

к.э.н. Ромашова Е.А.,  
кафедра Менеджмента / \_\_\_\_\_ /



Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки  
38.03.02– «Менеджмент»

Программа рассмотрена на заседании кафедры Менеджмента

Протокол заседания № 1 от «10» 10 2017 г.

И.о. заведующего кафедрой к.э.н., доцент / \_\_\_\_\_ / Усова Т.В./



Зав. Библиотекой / \_\_\_\_\_ / Олексюк А.В./



Эксперт Жук В.П., президент «Союз Торгово-Промышленная Палата г.Дзержинский»



## Оглавление

1. Цели и задачи освоения дисциплины .....	4
2. Объекты профессиональной деятельности при изучении дисциплины .....	<b>Ошибка!</b>
<b>Закладка не определена.</b>	
3. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
4. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников) .....	4
5. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся.....	7
6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и виды учебных занятий.....	7
7. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю) и методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модулю).....	10
8. Применяемые образовательные технологии для различных видов учебных занятий и для контроля освоения обучающимися запланированных результатов обучения .....	16
9. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)	
10. Ресурсное обеспечение.....	39
11. Язык преподавания.....	41

## 1. Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель освоения дисциплины:** сформировать у будущего бакалавра в области управления готовность к профессиональной деятельности, умение использовать современные приемы, способы и методы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений в условиях конкурентной среды.

### Задачи :

- приобретение систематических знаний в области теории и практики разработки и принятия управленческих решений;
- изучение прогрессивных теорий в области разработки и принятия управленческих решений;
- изучение опыта зарубежных организаций по принятию управленческих решений и определение возможности его использования в работе российских компаний.
- понимание механизмов разработки и принятия управленческих решений, соответствующих реальной социально – экономической действительности.
- приобретение практических навыков сбора, обработки и анализа информации о факторах внешней и внутренней среды для разработки и принятия управленческих решений на уровне бизнес – организации, органов государственного и муниципального управления.
- приобретение навыков творческого осмысления постоянно изменяющейся социально - экономической действительности и поиска самостоятельного решения нестандартных управленческих проблем.

## 2. Объекты профессиональной деятельности при изучении дисциплины

Объектами профессиональной деятельности в рамках изучаемой дисциплины являются:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

## 3. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Управленческие решения» относится к базовой части обязательным дисциплинам блок Б1.Б.16.

**Дисциплины (модули), изучение которых должно предшествовать данной дисциплине (модулю):** «Теория организации» (1 семестр), «Управление персоналом» (3 семестр), «Антикризисное управление» (5 семестр),

**Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями)**