

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования Московской области
«Университет «Дубна»
(Филиал «Угреша»)

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала «Угреша»
Б.М. Балоян
« 10 » 10 2017г.



Рабочая программа дисциплины

Управленческие решения

Направление подготовки
38.03.02– «Менеджмент»

Профиль: «Логистика»

набор 2016 года

Уровень высшего образования

Бакалавриат

Форма обучения

заочная

г. Дзержинский

2017 г.

Преподаватель:

к.э.н. Ромашова Е.А.,
кафедра Менеджмента / _____ /

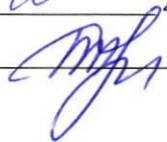


Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки
38.03.02– «Менеджмент»

Программа рассмотрена на заседании кафедры Менеджмента

Протокол заседания № 1 от «10» 10 2017 г.

И.о. заведующего кафедрой к.э.н., доцент / _____ / Усова Т.В./



Зав. Библиотекой / _____ / Олексюк А.В./



Эксперт Жук В.П., президент «Союз Торгово-Промышленная Палата г.Дзержинский»



М.П.

Оглавление

1. Цели и задачи освоения дисциплины	4
2. Объекты профессиональной деятельности при изучении дисциплины	Ошибка!
Закладка не определена.	
3. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО	Ошибка! Закладка не определена.
4. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников)	4
5. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся.....	7
6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и виды учебных занятий.....	7
7. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю) и методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модулю).....	10
8. Применяемые образовательные технологии для различных видов учебных занятий и для контроля освоения обучающимися запланированных результатов обучения	16
9. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)	
10. Ресурсное обеспечение.....	39
11. Язык преподавания.....	41

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины: сформировать у будущего бакалавра в области управления готовность к профессиональной деятельности, умение использовать современные приемы, способы и методы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений в условиях конкурентной среды.

Задачи :

- приобретение систематических знаний в области теории и практики разработки и принятия управленческих решений;
- изучение прогрессивных теорий в области разработки и принятия управленческих решений;
- изучение опыта зарубежных организаций по принятию управленческих решений и определение возможности его использования в работе российских компаний.
- понимание механизмов разработки и принятия управленческих решений, соответствующих реальной социально – экономической действительности.
- приобретение практических навыков сбора, обработки и анализа информации о факторах внешней и внутренней среды для разработки и принятия управленческих решений на уровне бизнес – организации, органов государственного и муниципального управления.
- приобретение навыков творческого осмысления постоянно изменяющейся социально - экономической действительности и поиска самостоятельного решения нестандартных управленческих проблем.

2. Объекты профессиональной деятельности при изучении дисциплины

Объектами профессиональной деятельности в рамках изучаемой дисциплины являются:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

3. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Управленческие решения» относится к базовой части обязательным дисциплинам блок Б1.Б.16.

Дисциплины (модули), изучение которых должно предшествовать данной дисциплине (модулю): «Теория организации» (1 семестр), «Управление персоналом» (3 семестр), «Антикризисное управление» (5 семестр),

Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями)