

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования Московской области
«Университет «Дубна»
(Филиал «Угреша»)

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала «Угреша»
Б.М. Балоян
«28» ФЕВ 2017г.



Рабочая программа дисциплины

Управленческие решения

Направление подготовки
38.03.02– «Менеджмент»

Профиль: «Логистика»

набор 2017 года

Уровень высшего образования

Бакалавриат


Форма обучения

заочная

г. Дзержинский

2017 г.

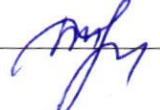
Преподаватель:

к.э.н. Ромашова Е.А.,
кафедра Менеджмента /  /


Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02– «Менеджмент»

Программа рассмотрена на заседании кафедры Менеджмента

Протокол заседания № 1 от «10» 10 2017 г.

И.о. заведующего кафедрой к.э.н., доцент /  / Усова Т.В./

Зав. Библиотекой /  / Олексюк А.В./

Эксперт  Жук В.П., президент «Союз Торгово-Промышленная Палата
г. Дзержинский»



Оглавление

1. Цели и задачи освоения дисциплины	4
2. Объекты профессиональной деятельности при изучении дисциплины	Ошибка!
Закладка не определена.	
3. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО	Ошибка! Закладка не определена.
4. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников)	4
5. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся.....	7
6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и виды учебных занятий.....	7
7. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю) и методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модулю).....	10
8. Применяемые образовательные технологии для различных видов учебных занятий и для контроля освоения обучающимися запланированных результатов обучения	16
9. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)	
10. Ресурсное обеспечение.....	39
11. Язык преподавания.....	41

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины: сформировать у будущего бакалавра в области управления готовность к профессиональной деятельности, умение использовать современные приемы, способы и методы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений в условиях конкурентной среды.

Задачи :

- приобретение систематических знаний в области теории и практики разработки и принятия управленческих решений;
- изучение прогрессивных теорий в области разработки и принятия управленческих решений;
- изучение опыта зарубежных организаций по принятию управленческих решений и определение возможности его использования в работе российских компаний.
- понимание механизмов разработки и принятия управленческих решений, соответствующих реальной социально – экономической действительности.
- приобретение практических навыков сбора, обработки и анализа информации о факторах внешней и внутренней среды для разработки и принятия управленческих решений на уровне бизнес – организации, органов государственного и муниципального управления.
- приобретение навыков творческого осмысления постоянно изменяющейся социально - экономической действительности и поиска самостоятельного решения нестандартных управленческих проблем.

2. Объекты профессиональной деятельности при изучении дисциплины

Объектами профессиональной деятельности в рамках изучаемой дисциплины являются:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

3. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Управленческие решения» относится к базовой части обязательным дисциплинам блок Б1.Б.16.

Дисциплины (модули), изучение которых должно предшествовать данной дисциплине (модулю): «Теория организации» (1 семестр), «Управление персоналом» (3 семестр), «Антикризисное управление» (5 семестр),

Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями